



## TRANSFORMACIONES PRODUCTIVAS Y TERRITORIO EN UNA SOCIEDAD EN CAMBIO

# «Es el momento del sindicalismo»

En la tercera jornada del Curso de Verano de El Escorial, organizado por la Fundación Sindical de Estudios de Madrid y la Fundación 1º de Mayo de CCOO, **Rodolfo Benito**, hizo una breve intervención antes de presentar al ponente, **Juan José Castillo**, catedrático de Sociología de la Universidad Complutense. Recordó como ciertos medios de comunicación, así como distintas tertulias habían criticado con toda dureza a los trabajadores del metro por no respetar los servicios mínimos y, por el contrario el silencio en el día de hoy ha sido absoluto. Nada se ha dicho nada sobre el abuso que significa que el gobierno de la Comunidad de Madrid haya impuesto un 70 % de servicios mínimos en esta segunda convocatoria de huelga. Unos mínimos que aniquilan el derecho de huelga de los trabajadores del metro.

**Los retos que la sociedad informacional y el capitalismo distribuido plantea a los sindicatos**, es el título de la ponencia desarrollada por Juan José Castillo, cuyo interés central es que las elaboraciones teóricas y los análisis sean útiles para la acción sindical.

El catedrático, **Juan José Castillo**, tras explicar los trabajos elaborados por un equipo de investigadores universitarios en torno a distintos aspectos del proceso productivo recogidos en títulos como "El trabajo fluido en la sociedad de la información" ó "La soledad del trabajador globalizado", entre otros muchos, en distintos sectores y ámbitos geográficos, pasó a exponer algunas consideraciones sobre el trabajo. Afirmó que para, avanzar en el desarrollo más cabal de este concepto, es fundamental volver a Marx, quien lo definió así: "el trabajo es, en primer término, un proceso entre la naturaleza y el hombre [la persona]. Proceso en que este realiza, regula, y controla mediante su propia acción, su intercambio de materias con la naturaleza".

El punto de partida debe ser el que considera todo el trabajo hecho en una sociedad, ya sea pagado o no pagado, permanente, temporal, a tiempo parcial, a tiempo completo, productivo, o reproductivo, tanto si se desarrolla en la esfera doméstica o en cualquier otro lugar.

Para que el sindicalismo tenga mayor capacidad de acción y trabaje con más posibilidades para sacar adelante la propuesta de cambio de modelo productivo y dar así respuesta a los retos planteados se tiene que nutrir de los conocimientos externos. Como intelectual colectivo tiene que ser capaz de elaborar pensamiento para la acción, salirse del plano de lo correcto y perder el miedo a la "sospecha", porque una de las políticas más sutiles para conseguir la subordinación de las trabajadoras y trabajadores es menoscabar y socavar la capacidad de acción sindical, que es su propia capacidad de acción. Los medios que para ello se utilizan son el ataque sistemático a unas instituciones recogidas en nuestro fundamento constitucional.

El profesor Castillo terminó su exposición con un ejemplo concreto: "Se puede" fue el eslogan que movilizó a los trabajadores inmigrantes sin cualificación en Los Ángeles. "Se puede" tiene que ser la orientación que frente a los retos del presente marque la reflexión sindical para fortalecer su capacidad de liderazgo en las luchas sociales. Juntos podemos. Como han escri-



Juan José del Castillo



**"Una nación es moderadamente rica cuando en lugar de trabajar doce horas, se trabajan seis"**

to sintética y muy acertadamente Manuel Rodríguez y Félix Taberna, "es el momento del sindicalismo".

**Experiencias de políticas industriales regionales: Cataluña, Madrid y País Vasco** es el título de la mesa redonda presentada por **Mar Fernández**, codirectora del curso y Vicepresidenta de la Fundación Sindical de Estudios. En la misma intervinieron Ángel Jurado, secretario de Desarrollo Industrial de Madrid; Simón Rosado, secretario de Acción Sindical y Política Sectorial de CCOO de Cataluña; y Eduardo García Elosua, secretario de Política Institucional de CCOO del País Vasco.

Tras unas breves palabras de presentación, tomó la palabra **Ángel Jurado** quien hizo un repaso a la situación de la industria madrileña, la pérdida de empresas y de puestos de trabajo en los dos últimos años se esta produciendo. Pérdida de empleo que afecta especialmente a las mujeres.

### DESTRUCCION DE EMPLEO 2008 A 2010 EN LA INDUSTRIA DE MADRID

En el primer trimestre de 2008 había 296.000 asalariados en el sector de la industria en Madrid en dos años, hasta el primer trimestre de 2010 se han perdido 65.000 puestos de trabajo, es decir, un 21,95%

En el mismo trimestre, este sector, en el que las empresas están muy masculinizadas, había más igualdad entre hombres y mujeres. Los contratos temporales afectaban al 55,36% de los hombres y al 44,36% de las mujeres. En solo dos años esas cifras han pasado a ser del 86,67% de hombres y del 13,33% de mujeres, es decir de los 26.000 puestos de trabajo destruidos, 21.000 han sido de mujeres.

El modelo productivo actual está basado en la obtención de resultados a corto plazo, ejerciendo una elevada presión sobre la demanda, especialmente focalizada hacia la construcción, que ha tenido como fin inevitable la actual crisis. Una crisis que se caracteriza por la contracción de la economía madrileña en torno al 2%; caída de la demanda; aumento del desempleo y problemas financieros.

Además, la debilidad de la industria en la Comunidad de Madrid se caracteriza por el escaso esfuerzo innovador en relación a los países de nuestro entorno; una escasa relación entre la universidad y la empresa; una excesiva dependencia del capital extranjero y un reducido número de multinacionales autóctonas.



Ángel Jurado, Simón Rosado, Mar Fernández y Eduardo García Elosua

## EXPERIENCIA DE CATALUÑA

**Simón Rosado**, secretario de Acción Sindical y Política Sectorial de CCOO de Cataluña apuntó que pese a la crisis económica que afecta a todos los sectores y particularmente a la industria, la situación en Cataluña no es tan compleja como en Madrid. Aunque la crisis ha puesto en evidencia la debilidad industrial que es el resultado del abandono durante años de las políticas para su desarrollo. Nuestro modelo productivo tiene una alta dependencia de las multinacionales y se basa, en exceso, en bajos costes salariales y alta precariedad laboral.

En 2009 se pusieron en marcha los pactos de infraestructura y para la investigación e innovación y se elaboró una Ley de Política Industrial que contempla la planificación y ordenación de las mismas, crea el Consejo de Política Industrial y mandata la elaboración de un PLAN DE POLÍTICA INDUSTRIAL 2010-2020. Esta nueva ley contempla la planificación y ordenación de las políticas industriales; unifica los instrumentos de ejecución de dichas políticas y avanza en el impulso y participación de empresas innovadoras.

En resumen, el Plan establece cinco prioridades que son: la innovación, con el incentivo de nuevos proyectos; Internacionalización, a través del incremento del número de multinacionales catalanas y de su dimensión. En tercer lugar, la estructura empresarial con el aumento de la masa crítica empresarial mediante la cooperación o el crecimiento sostenido. El entorno, la sostenibilidad y los factores de producción para conseguir un entorno adecuado cuyo objetivo es que las empresas sean más productivas, competitivas y sostenibles. Por último, la política de clústers cuyo objetivo es facilitar el cambio estratégico.

## DIALOGO Y CONCERTACIÓN SON CLAVES PARA LA ECONOMÍA VASCA

**Eduardo García Elosua**, secretario de Política Institucional de CCOO del País Vasco hizo un repaso a la situación industrial y sindical de señalando el complejo entramado institucional vasco que no ayuda a efectuar políticas industriales y fiscales eficaces.

El modelo productivo vasco es distinto del resto de España porque la industria tiene mucho más peso. La industria representa el 30% del PIB y casi el 30% del empleo. Pese a estos datos, durante mucho tiempo se ha sostenido que la mejor política industrial es la que no existe. Hasta hace poco la referencia era la industria pesada aunque hoy se ha diversificado mucho la oferta industrial. Sin embargo, uno de los problemas de la economía vasca es la dimensión de sus empresas y un tejido social muy fragmentado que dificulta la capacidad de internacionalización.

La propuesta de CCOO en el País Vasco, frente a la crisis, es el dialogo social permanente, una política educativa y de formación también permanente, una política de infraestructuras y una política energética.

diario

Edición del **Boletín Digital** durante el Curso



## JUEVES, 15 DE JULIO DE 2010

- 10.00 h. **Ricardo Méndez**, director del Instituto de Economía, Geografía y Demografía, CSIC  
Inserción de las regiones metropolitanas españolas en la sociedad del conocimiento: El caso de la Comunidad de Madrid
- 12.00 h. **Simón Sánchez**, profesor del Departamento de Análisis Geográfico Regional, Universidad Complutense  
Metamorfosis industrial de las grandes ciudades y nuevas estrategias de revitalización: el ejemplo de Madrid
- 16.30 h. Mesa redonda: Desarrollo territorial en la CAM: Experiencias comarcales  
**Elena Méndez**, directora ASTIME;  
**Isabel Martínez**, secretaria general CC.OO. Comarca Sur  
**Santiago Clemente Martínez**, secretario general CC.OO. Comarca del Henares